

M3–Savoir recruter en immobilier–Module 1

Formation éligible dans le cadre de la Loi ALUR

CONTACT

04 99 43 00 60

formation.cdvolutif@gmail.com

www.cdformation.com

* OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Piloter le processus recrutement du besoin à l'intégration
- Bâtir une stratégie de recherche des candidats (présélection, supports de diffusion,...)
- Conduire un entretien de recrutement
- Etre objectif dans ses décisions

* STAGES Inter-Entreprises

Budget :
Durée : 7h

* Dates et Lieux

Centre d'Agde
A définir
Centre de Béziers
A définir
Intra- entreprise
A définir

Entrée / Sortie permanente

* PROGRAMME

- Définition et cadrage des besoins en ressources humaines
- Identifier les enjeux et définir le processus de recrutement
- Définir la mission, le poste, le profil du candidat (outils et supports)
- Identifier les sources de recrutement
- Mise en place du processus de recrutement et les outils (sourcing, matching,...)
- Rédiger et diffuser une annonce de recrutement
- L'entretien de recrutement avec la méthode STAR + support DC

PUBLIC

Dirigeant, manager, futur manager, chef de service, directeur
Secteur Immobilier

NIVEAU REQUIS

Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE

Pédagogie active et participative
Alternance d'apports théoriques et pratiques

CD Formation

166 rue Maurice Béjart - Parc Club de la Devèze - 34500 Béziers - 09.52.47.61.56

3 Impasse de Cordoue - Puits de So - 34300 Agde - 04.99.43.00.60

Déclaration d'activité sous le n° 91 34 07452 34 | Siret n° 521 087 312 00026